

Centre Africain d'Etudes et de Formation Continue

RCCM : BFOUA2017B8586 - IFU : 00097577S - CNSS : 1290420Z, 09 BP 580 Ouagadougou 09
E-Mail : caefc.consulting@gmail.com, Tel : (00226) 76965992/ 79936172/ 71967506

CAEFC

WhatsApp : 00226 71967506

www.caefc.net

★ *Formation certifiante sur l'approche
stratégique et théorie de changement
en gestion de projet.* ★

www.caefc.net

Juin 2025

TABLE DES MATIERES

LETTRE D'INVITATION.....	2
DIRECTEUR GENERAL.....	2
1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION	3
2. OBJECTIF GENERAL	3
3. OBJECTIFS SPECIFIQUES.....	3
4. RESULTATS ATTENDUS	3
5. METHODOLOGIE.....	3
6. POPULATION CIBLE	4
7. LIVRABLES	4
8.DATE ET LIEU DE LA FORMATION	4
9.COUT DE LA FORMATION.....	4
10.MODE DE PAIEMENT DES FRAIS DE LA FORMATION.....	4
11. CONTENU DU MODULE PAR GRANDES SECTIONS	4
Section 1 : Introduction à la gestion stratégique de projet.....	4
Section 2 : Théorie du changement - principes et cadre conceptuel	4
Section 3 : Construction de la théorie du changement	5
Section 4 : Outils d'élaboration et suivi.....	5
Section 5 : Application pratique.....	5
Section 6 : Communication et gestion des risques	5

LETTRÉ D'INVITATION

Ouagadougou, le 15 juillet 2025

Objet : Invitation à la formation certifiante sur l'approche stratégique et la théorie du changement en gestion de projet

Madame, Monsieur,

Le Centre Africain d'Étude et de Formation Continue (CAEFC) organise une formation certifiante sur l'approche stratégique et la théorie du changement en gestion de projet, à l'intention de tous.

Cette formation vise à doter les participants d'outils pratiques et stratégiques pour la conception, la planification et la mise en œuvre de projets axés sur les résultats durables. Elle permettra également de maîtriser les étapes de construction d'une théorie du changement, outil indispensable pour aligner les actions d'un projet sur des objectifs de transformation à long terme.

La formation débutera le 15 septembre 2025 et se déroulera sur 02 semaines en soirs et en jours et en ligne ou présidentiel.

Nous serions honorés de compter votre présence parmi les participants. Vous recevrez à l'issue de la session un certificat et les supports de formation.

Merci de confirmer votre participation au plus tard le 15 juillet 2025 à 12h00.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

DIRECTEUR GENERAL



KOANDA Karim
Statisticien-ingénieur SIG et télédétection
Expert en gestion axée sur les résultats
Expert en informatique décisionnelle

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La gestion de projet traditionnelle se concentre souvent sur la planification, l'exécution et le suivi des tâches, mais elle ne prend pas toujours en compte les transformations profondes nécessaires pour atteindre un impact durable. L'approche stratégique combinée à la théorie du changement permet d'aligner les actions sur des objectifs à long terme en intégrant une vision systémique et une compréhension claire des causes et effets.

Dans un contexte où les projets deviennent de plus en plus complexes, multidimensionnels et soumis à des contraintes variées (sociales, économiques, environnementales), il est indispensable pour les professionnels de maîtriser ces outils afin de maximiser les chances de succès et d'assurer une gestion axée sur les résultats durables.

2. OBJECTIF GENERAL

Former des professionnels capables de concevoir, piloter et évaluer des projets en intégrant l'approche stratégique et la théorie du changement, afin d'améliorer l'efficacité, l'impact et la durabilité des interventions.

3. OBJECTIFS SPECIFIQUES

- Comprendre les concepts clés de l'approche stratégique en gestion de projet.
- Maîtriser la démarche et les étapes de la théorie du changement.
- Savoir élaborer une carte logique des interventions (logframe) basée sur la théorie du changement.
- Appliquer les principes d'analyse des parties prenantes pour optimiser la stratégie projet.
- Intégrer les outils de suivi-évaluation adaptés à la théorie du changement.
- Développer des compétences pratiques par des exercices, études de cas et simulations.

4. RESULTATS ATTENDUS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir clairement une vision stratégique cohérente avec les objectifs de développement.
- Construire une théorie du changement solide et détaillée.
- Élaborer un plan d'action structuré et orienté résultats.
- Utiliser des indicateurs pertinents pour suivre et évaluer les progrès.
- Communiquer efficacement autour de la stratégie et de la théorie du changement.
- Produire un livrable final de type document stratégique intégrant la théorie du changement.

5. METHODOLOGIE

La formation s'appuie sur une pédagogie active et participative combinant :

- Apports théoriques illustrés par des exemples concrets.
- Études de cas pratiques issus du secteur réel (ONG, développement, entreprises).
- Ateliers d'analyse collective et de co-construction.
- Exercices individuels et en groupe pour consolider les acquis.
- Utilisation d'outils numériques et logiciels dédiés (ex : Miro, Trello, etc.).
- Sessions de questions-réponses et échanges d'expériences.

6. POPULATION CIBLE

- Chargés de projets et coordinateurs d'ONG.
- Consultants en gestion de projet, suivi-évaluation.
- Responsables de programmes dans le secteur public et privé.
- Cadres et managers impliqués dans la planification stratégique.
- Toute personne souhaitant renforcer ses compétences en gestion axée résultats.

7. LIVRABLES

- Supports de formation (présentations, fiches techniques).
- Modèles de théorie du changement et logframe.
- Exemples types d'analyse des parties prenantes.
- Rapport final de synthèse et plan stratégique élaboré par les participants.
- Certificat de formation validant les acquis.

8. DATE ET LIEU DE LA FORMATION

Date : 15 septembre 2025

Durée : 02 semaines

Heure : En soir de 18H à 21H00 et Samedi de 08H20 à 13H00 (**aux heures de Ouagadougou**)

Lieu : Ouagadougou (**en présidentiel ou en ligne**)

9. COUT DE LA FORMATION

Particulier : 105 000 FCFA (UEMOA)

Service : 155 000 FCFA (UEMOA) <https://ee.kobotoolbox.org/x/AICwsE59>

Géolocalisation : <https://maps.app.goo.gl/1eLZzA3mhKLjZbj28>

10. MODE DE PAIEMENT DES FRAIS DE LA FORMATION

Modalité paiement : 50% au **debut** et 50% **ami-parcours**

Transfert par : Moov Money : +226 71967506 ou par Orange Money : +226 76965992, **Western union, RIA, Western union, Express Union**

Numéro : +226 76965992 Nom : KOANDA Prénom : Karim, Pays : Burkina Faso, Ville : Ouagadougou

Reçu de transfert à envoyer au **WhatsApp +226 71967506**

NB : Le centre ne prend pas en charge les frais de transfert

11. CONTENU DU MODULE PAR GRANDES SECTIONS

Section 1 : Introduction à la gestion stratégique de projet

- Définitions et concepts clés
- Différences entre gestion de projet classique et gestion stratégique
- Importance de l'approche stratégique dans le contexte actuel

Section 2 : Théorie du changement - principes et cadre conceptuel

- Origine et utilité
- Composantes principales (vision, hypothèses, résultats, indicateurs)
- Différence entre théorie du changement et cadre logique

Section 3 : Construction de la théorie du changement

- Identification du problème central
- Analyse des causes et effets
- Formulation des résultats attendus et des activités
- Cartographie des parties prenantes

Section 4 : Outils d'élaboration et suivi

- Développement du cadre logique basé sur la théorie du changement
- Élaboration des indicateurs SMART
- Outils de suivi-évaluation adaptés

Section 5 : Application pratique

- Étude de cas complète
- Simulation de construction d'une théorie du changement

Section 6 : Communication et gestion des risques

- Diffusion et appropriation de la stratégie
- Anticipation et gestion des risques dans la démarche