

Centre Africain d'Etudes et de Formation Continue

RCCM : BFOUA2017B8586 - IFU : 00097577S - CNSS : 1290420Z, 09 BP 580 Ouagadougou 09
E-Mail : caefc.secretariat@gmail.com, Tel : (00226) 76965992/ 79936172/ 71967506

CAEFC

WhatsApp : 00226 71967506

www.caefc.net



Offre de formation certifiante en Planification, Suivi-Évaluation des Projets/Programmes et Gestion Axée sur les Résultats (GAR)



Juillet 2025

TABLE DES MATIERES

LETTRE D'INVITATION	2
INTRODUCTION	3
OBJECTIF GENERAL	3
OBJECTIFS SPECIFIQUES	3
RESULTATS ATTENDUS.....	3
METHODOLOGIE PEDAGOGIQUE	3
LIVRABLES	4
DATE ET LIEU DE LA FORMATION	4
COUT DE LA FORMATION	4
MODE DE PAIEMENT DES FRAIS DE LA FORMATION	4
PLAN DE LA FORMATION	4

LETTRE D'INVITATION

Ouagadougou le, 26 juillet 2025

Objet : Invitation à la formation sur la Planification, le Suivi-Évaluation et la Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

Madame, Monsieur,

Le Centre Africain d'Étude et de Formation Continue (CAEFC) a le plaisir de vous inviter à participer à la session de formation professionnelle qu'il organise sur le thème :

« Planification, Suivi-Évaluation des projets et Gestion Axée sur les Résultats (GAR) »

Cette formation vise à renforcer les capacités des acteurs du développement dans la conception, le suivi, l'évaluation et la gestion efficace des projets et programmes, selon les normes actuelles de performance et de redevabilité.

Elle se tiendra du [date] au [date], en présentiel (ou en ligne), à [lieu de la formation].

Nous serions honorés de votre participation à cette session enrichissante. Vous trouverez en pièce jointe la fiche technique de la formation pour plus de détails.

Dans l'attente de votre confirmation, veuillez recevoir, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

DIRECTEUR GENERAL



KOANDA Karim

Statisticien-ingénieur SIG et télédétection
Expert en gestion axée sur les résultats
Expert en informatique décisionnelle

INTRODUCTION

Dans un contexte marqué par une complexité croissante des enjeux de développement et une exigence accrue de performance des projets et programmes, les acteurs du développement sont de plus en plus appelés à maîtriser les outils de planification stratégique, de suivi-évaluation (S&E) et de gestion axée sur les résultats (GAR). Ces approches permettent d'assurer la cohérence, la transparence, l'efficacité et la redevabilité dans la gestion des interventions.

Pour les organisations publiques, privées ou de la société civile, il est devenu essentiel de disposer de compétences solides dans la conception des projets, l'élaboration de stratégies claires, la mise en œuvre rigoureuse et l'évaluation fondée sur des indicateurs pertinents. Dans cette optique, le **Centre Africain d'Étude et de Formation Continue (CAEFC)** propose cette formation de renforcement de capacités sur la *Planification, le Suivi-Évaluation et la Gestion Axée sur les Résultats*.

Ce module, à forte valeur ajoutée, alterne les apports théoriques et les exercices pratiques à partir de cas réels. Il s'adresse aux professionnels souhaitant améliorer leurs pratiques et structurer leur démarche de gestion de projet avec des outils efficaces et adaptés aux normes actuelles.

OBJECTIF GENERAL

Renforcer les capacités des participants en matière de planification stratégique, de suivi-évaluation et de gestion axée sur les résultats, en vue d'une meilleure efficacité, redevabilité et pérennité des projets et programmes de développement.

OBJECTIFS SPECIFIQUES

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

1. Comprendre les concepts clés de la gestion de projet, de la planification stratégique, du suivi et de l'évaluation.
2. Utiliser les principales méthodes et outils de planification opérationnelle.
3. Élaborer un système de suivi-évaluation pertinent avec des indicateurs de performance fiables.
4. Appliquer l'approche GAR dans la conception et la gestion de projets/programmes.
5. Mettre en place un cadre de mesure du rendement et sélectionner des indicateurs SMART.
6. Assurer une gestion éthique, qualitative et redevable des données de suivi-évaluation.

RESULTATS ATTENDUS

À l'issue de la session, les participants auront :

- Acquis une compréhension approfondie des mécanismes de planification, de suivi et d'évaluation de projets.
- Maîtrisé les outils opérationnels pour la mise en œuvre de systèmes S&E performants.
- Intégré les principes de la GAR dans leurs pratiques professionnelles.
- Élaboré des cadres logiques, des matrices de performance et des canevas d'évaluation adaptés à leurs projets.
- Renforcé leur capacité à produire des rapports de suivi et d'évaluation pertinents et exploitables.

METHODOLOGIE PEDAGOGIQUE

La démarche de formation adoptée par le CAEFC est interactive, participative et axée sur l'apprentissage par la pratique. Elle inclut :

- **Exposés théoriques** pour introduire les concepts clés ;
- **Études de cas pratiques** issues du contexte africain ou des expériences des participants ;
- **Travaux de groupe** pour favoriser la co-construction des connaissances ;
- **Mises en situation/simulations** de construction de cadres logiques, matrices de suivi ou d'évaluation ;
- **Exercices individuels** et collectifs sur outils numériques (Excel, KoboToolbox, MS Project...) ;
- **Supports pédagogiques numériques** remis aux participants (fiches outils, canevas, documentation technique).

LIVRABLES

- Supports de formation (présentations, fiches techniques).
- Modèles de théorie du changement et logframe.
- Exemples types d'analyse des parties prenantes.
- Rapport final de synthèse et plan stratégique élaboré par les participants.
- Certificat de formation validant les acquis.

DATE ET LIEU DE LA FORMATION

Date : 24 octobre 2025

Durée : 02 semaines

Heure : En soir de 18H à 21H00 et Samedi de 08H20 à 13H00 (**aux heures de Ouagadougou**)

Lieu : Ouagadougou (**en présidentiel ou en ligne**)

COUT DE LA FORMATION

Particulier : 135 000 FCFA (UEMOA)

Service : 200 000 FCFA (UEMOA)

Inscription : <https://ee.kobotoolbox.org/x/7PjkDPBT>

Géolocalisation : <https://maps.app.goo.gl/1eLZzA3mhKLjZbj28>

MODE DE PAIEMENT DES FRAIS DE LA FORMATION

Modalité paiement : 50% au **debut** et 50% **ami-parcours**

Transfert par : Moov Money : +226 71967506 ou par Orange Money : +226 76965992, **Western union, RIA, Western union, Express Union ou virement bancaire**

Numéro : +226 76965992 Nom : KOANDA Prénom : Karim, Pays : Burkina Faso, Ville : Ouagadougou

Reçu de transfert à envoyer au **WhatsApp +226 71967506**

NB : Le centre ne prend pas en charge les frais de transfert

PLAN DE LA FORMATION

PARTIE I : Planification, Suivi et Évaluation des Projets/Programmes

Module 1 : Introduction à la gestion de projets/programmes

1. Concepts et définitions clés
2. Caractéristiques d'un projet
3. Qu'est-ce que la gestion de projet ?
4. Les types de projets
5. Les trois fonctions de la gestion de projet
6. L'identification des projets
7. Les facteurs clés de succès d'un projet
8. Les principales étapes du cycle de gestion de projet

Module 2 : Concepts clés en planification, suivi et évaluation

1. Définitions : planification, suivi et évaluation
2. Types de planification : stratégique, opérationnelle, temporelle
3. Définition et contenu d'un plan
4. Notion de stratégie et plan stratégique
5. Domaines d'application de la planification stratégique (PS)

Module 3 : Rôles de la planification stratégique

A. Au niveau interne :

1. Outil de réflexion stratégique
2. Instrument de gestion
3. Moyen de communication et de mobilisation

B. Au niveau externe :

1. Outil de lecture et d'anticipation de l'environnement
2. Outil de dialogue avec les partenaires

Module 4 : Élaboration d'une stratégie efficace

1. Caractéristiques d'une bonne stratégie
2. Étapes clés de la démarche stratégique :
 - Diagnostic interne (forces/faiblesses)
 - Analyse de l'environnement externe (opportunités/menaces)
 - Définition des orientations stratégiques

Module 5 : Outils de la planification opérationnelle

1. Introduction à MS Project
2. Utilisation du diagramme de Gantt
3. Méthode MPM (Méthode des potentiels)
4. Matrice RACI
5. Outil QQQCCP

Module 6 : Suivi (Monitoring) des projets

1. Objectifs et utilité du suivi
2. Fonctions et types de suivi
3. Domaines du suivi
4. Les indicateurs : types, fonctions, sélection

5. Outils de suivi (tableaux de bord, fiches techniques, etc.)
6. Les 4 domaines clés du suivi

Module 7 : Évaluation des projets

1. Objectifs et critères d'une bonne évaluation
2. Types d'évaluation (interne, externe, participative...)
3. Domaines et fonctions de l'évaluation
4. Outils et étapes de l'évaluation
5. Canevas de rapport d'évaluation

Module 8 : Articulation entre suivi et évaluation

1. Relations et complémentarité entre le suivi et l'évaluation
2. Caractéristiques d'un système intégré de suivi-évaluation
3. Critères de performance d'un bon dispositif S&E

Module 9 : Gestion des données dans le cadre du SE

1. Typologie des données : brutes, analysées
2. Cycle de gestion des données
3. Éthique dans la gestion des données
4. Stockage, sécurité et accessibilité

Module 10 : Qualité, apprentissage et redevabilité

1. Définition et dimensions de la qualité
2. Apprentissage organisationnel à partir du SE
3. Redevabilité envers les parties prenantes :
 - Bénéficiaires
 - Partenaires techniques et financiers
 - Acteurs institutionnels

Module 11 : Planification selon l'approche GAR

1. Démarche générale de la GAR
2. Élaboration de la vision et de la stratégie
3. Réalisation d'une analyse de situation (problèmes, besoins, acteurs)

PARTIE II : Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

Module 1 : Introduction à la GAR

1. Historique et évolution de l'approche
2. Définition de la gestion axée sur les résultats
3. Concepts clés liés à la GAR

Module 3 : Typologie des résultats dans la GAR

1. Résultats opérationnels (outputs)
2. Résultats de développement (outcomes et impacts)
3. Chaîne des résultats (input → output → outcome → impact)

Module 4 : Principes directeurs de la GAR

1. Principes fondamentaux (transparence, orientation vers les résultats)
2. Principes liés à l'opérationnalisation de la GAR (participation, flexibilité, apprentissage)

Module 5 : Instruments de mesure des résultats

1. Cadre de mesure du rendement (CMR)
2. Objectifs et utilité du CMR
3. Éléments clés : indicateurs, sources, fréquence, responsabilités
4. Collecte et traitement des données

Module 6 : Élaboration et gestion des indicateurs

1. Définition d'un indicateur
2. Caractéristiques d'un bon indicateur (SMART)
3. Types d'indicateurs (quantitatifs, qualitatifs, directs, indirects)
4. Critères de sélection et limites
5. Processus de formulation des indicateurs pertinents